

# 労政時報

## キャリア形成支援特集

# 若手社員の 自律的キャリア形成事例

(デンソー/キヤノン/京セラコミュニケーションシステム)

## 本誌特別調査

## 慶弔休暇の付与実態 (労務行政研究所)

## 企業事例

## 塩野義製薬の新人事制度

## 実務資料

## 2023年管理職構成の実態

## 賃金資料

## 2024年人事院勧告



## 労働法令

令和6年8月1日以降の雇用保険における基本手当・雇用継続給付の支給限度額等の見直し内容

## 労働判例

基礎賃金の範囲を誤り、給与体系変更に伴う不利益を十分説明しないまま労働者の同意を取得しても、自由な意思に基づく同意とは認められない  
(ピーラインロジ事件 東京地裁 令6.2.19判決)

## 相談室 Q&A

- 36協定の協定時間や特別条項の有無が異なる事業所に異動させることは問題か
- 配転予定の社員が育児休業取得の申し出をした場合、どう配慮すべきか
- 会社で実施する避難訓練を拒む社員を懲戒処分することは可能か
- 時間外労働が45時間を超えた社員に始末書を提出させることは問題か
- グローバルモビリティポリシーを作成する上でどのような留意点があるか
- 顧客ではない社外の第三者から、社員が言いがかりのような形で暴行・暴言を受けた場合、カスハラとなるか
- 管理監督者の役職手当に含まれた深夜割増相当分の支給を廃止することは問題か
- 飲み会等に出席した時間に対し残業代を支払う必要はあるか

- 8 **ニュース** **労政ニュース**  
「ジョブ型人事指針」を公表／労働者死傷病報告の電子申請の義務化についてリーフレットを公表／労働分野でのゲノム情報の取り扱いに関するQ&Aを公表 等
- 10 **労働法令** **ここに注目 労働法令のポイント**  
令和6年8月1日以降の雇用保険における基本手当・雇用継続給付の支給限度額等の見直し内容
- 14 **労働関係法令一覧（令和6年7月分）**
- 16 **労働判例** **労働判例SELECT**  
基礎賃金の範囲を誤り、給与体系変更に伴う不利益を十分説明しないまま労働者の同意を取得しても、自由な意思に基づく同意とは認められない（ビーラインロジ事件 東京地裁 令6.2.19判決）
- 18 **特集1** **キャリア形成支援特集**  
**若手社員の自律的キャリア形成事例**  
社内公募制度や育成研修、相談窓口の設置など、多様な施策でキャリア形成を支援する3社
- 22 **デンソー**  
3年目での一人立ちを目指す育成体系や、異文化・異業種への派遣により、キャリア自律を支援
- 32 **キヤノン**  
上司・人事・先輩社員が三位一体となって若手社員のキャリア形成をフォロー
- 41 **京セラコミュニケーションシステム**  
社内公募制度の改定やキャリア自律を推進する仕組みで、若手社員が“社内で成長を感じられる”環境を整備
- 49 **特集2** **本誌特別調査**  
**慶弔休暇の付与実態（労務行政研究所）**  
「労働日」単位で付与する場合の平均日数は、本人結婚5.2日、配偶者死亡5.6日
- |                     |             |
|---------------------|-------------|
| 1. 付与単位と賃金の支給状況……50 | 3. 忌引休暇……54 |
| 2. 結婚休暇……51         | 付帯調査……56    |
- 63 **特集3** **人事制度事例シリーズ**  
**塩野義製薬**  
適正な処遇の実現を目指し、全社員のグレードを再格付け。組織ごとの決裁による昇格を可能とし、柔軟な人材登用を実現
- 77 **特集4** **実務資料**  
**2023年管理職構成の実態**  
厚生労働省「賃金構造基本統計調査」から試算した男女別、規模別、年齢別の実態（労務行政研究所）
- |                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| 1. 2023年における役職者構成……80 | 5. 役職別に見た年齢構成……85               |
| 2. 役職者構成の推移……81       | 6. 10年前、5年前と比較した役職者の年齢構成……85    |
| 3. 男女別に見た役職者数の推移……82  | 7. 年齢階級別に見た役職者構成と役職別に見た年齢構成……85 |
| 4. 規模別に見た役職者構成……83    |                                 |

88

特集5 賃金資料

## 2024年人事院勧告

月例給は平均2.76%、ボーナスは0.10カ月分の増加。約30年ぶりとなる高水準のベースアップを実施

関連資料

2024年職種別民間給与実態調査(人事院)……94

2024年4月における世帯人員別標準生計費(人事院)……97

DATA BOX

99

地域別最低賃金(2024年度・厚生労働省)

100

同種の業務に従事する一般労働者の賃金水準(2025年度適用・厚生労働省)

112

相談室Q&A

- 36協定の協定時間や特別条項の有無が異なる事業所に異動させることは問題か……112
- 配転予定の社員が育児休業取得の申し出をした場合、どう配慮すべきか……114
- 会社で実施する避難訓練を拒む社員を懲戒処分することは可能か……116
- 時間外労働が45時間を超えた社員に始末書を提出させることは問題か……118
- グローバルモビリティポリシーを作成する上でどのような留意点があるか……120
- 顧客ではない社外の第三者から、社員が言いがかりのような形で暴行・暴言を受けた場合、カスハラとなるか……122
- 管理監督者の役職手当に含まれた深夜割増相当分の支給を廃止することは問題か……124
- 飲み会等に出席した時間に対し残業代を支払う必要はあるか……126