

労政時報

本誌特別調査

2024年度 労働時間総合調査

(労務行政研究所)

労働法令

213国会で成立した 労働関係法律(2)

判例解説 —メンタルヘルス判例研究シリーズ(第40回)

産業医、弁護士から見た 判断のポイントと対応の留意点

キヤノン事件(東京地裁 令5.6.28判決)

実務資料

2024年年末一時金 決定のための資料集

賃金統計

管理職賃金の水準・諸格差



労働判例

個人的な目的によるものではなく、およそ合理性を欠いていたとはいえない捜査機関への告発は、解雇の客観的合理的な理由とはならない
大津漁業協同組合事件(水戸地裁 令6.4.26判決)

相談室 Q&A

- 採用面接で退職代行サービスの利用歴を尋ね、選考基準に用いることは問題か
- 採用選考において「体験入社」を導入する場合の留意点
- トイレや喫煙などで離席を頻繁に繰り返す社員に対し、離席時の記録を基に指導することはハラスメントに当たるか
- 異動予定先の上司から過去にパワハラを受けたことがあると申告した社員の異動を撤回すべきか
- 複数の社員が閲覧できるチャット上で、部下を名指しで指導することはパワハラに当たるか
- ストーカー行為への心配から、名札の着用を拒否する従業員を懲戒処分できるか
- ルールに従わず、離席時にパソコン画面のロックを行わない社員にどう対応すべきか
- 従業員がてんかん発作を起こした場合にどう対応すればよいか

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

改正育児・介護休業法の改正事項等に関する政省令等を公布・告示／
短時間労働者に対する社会保険の適用拡大に係る事務の取り扱いに関するQ&A集（令和6年10月施行分）を公開／
「令和6年版 労働経済の分析」を公表 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働判例 労働判例SELECT

個人的な目的によるものではなく、およそ合理性を欠いていたとはいえない捜査機関への告発は、
解雇の客観的合理的な理由とはならない（大津漁業協同組合事件 水戸地裁 令 6. 4.26判決）

12

労働判例一覧（令和6年3月分）

14

特集1 本誌特別調査

2024年度労働時間総合調査（労務行政研究所）

所定・総実労働時間、休日・休暇、時間外労働の最新実態、裁量労働制の導入状況

- | | |
|----------------------------------|------------------------|
| 1. 2024年度の所定労働時間・年間所定休日日数の実態……17 | 4. 時間外労働の実態……29 |
| 2. 2023年度年間総実労働時間（試算）……22 | 5. 裁量労働制の導入状況と取り扱い……34 |
| 3. 年次有給休暇の取得状況……26 | |

36

特集2 労働法令

213国会で成立した労働関係法律(2) 育児・介護休業法および 次世代育成支援対策推進法の改正概要

柔軟な働き方を実現するための措置等の拡充、次世代育成支援対策の推進、
仕事と介護の両立支援制度の強化を図る

厚生労働省 雇用環境・均等局 職業生活両立課

43

特集3 判例解説

メンタルヘルス判例研究シリーズ 産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点（第40回） キャノン事件（東京地裁 令 5. 6.28判決）

林 剛司 日立製作所 安全衛生マネジメント推進本部 健康経営推進部 産業保健推進センタ センタ長／産業保健判例研究会

55

特集4 実務資料

2024年年末一時金決定のための資料集

年間協定等による妥結済み企業の水準は対前年同期比3.4%増と3年連続のプラス

56

妥結 ● 2024年夏冬型年間協定ですでに決まっている年末一時金の集計(労務行政研究所)

63

環境 ● 一時金を取り巻く経済・経営環境

小林真一郎 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 調査部 主席研究員

72

予測 ● 2024年年末一時金の水準の見通し

74

方針 ● 主要単産の2024年年末一時金要求基準と日程

75

推移 ● 主要機関調査に見る賞与・一時金の過去5年間の支給実績

78

参考：2024年夏季一時金最終結果(厚生労働省)

79

特集5 賃金統計

管理職賃金の水準・諸格差

厚生労働省、人事院、労務行政研究所の最新調査データを集約

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| 1. 管理職賃金(月例給与)の水準と役職(役付)手当……81 | 4. 分散状況……87 |
| 2. 規模別、産業別の状況……82 | 5. 管理職賃金(月例給与)の推移……88 |
| 3. 職階・学歴・年齢間の格差……84 | 6. 管理職の年収……90 |

94

相談室Q&A

- 採用面接で退職代行サービスの利用歴を尋ね、選考基準に用いることは問題か……94
- 採用選考において「体験入社」を導入する場合の留意点……96
- トイレや喫煙などで離席を頻繁に繰り返す社員に対し、離席時の記録を基に指導することはハラスメントに当たるか……98
- 異動予定先の上司から過去にパワハラを受けたことがあると申告した社員の異動を撤回すべきか……100
- 複数の社員が閲覧できるチャット上で、部下を名指しで指導することはパワハラに当たるか……102
- ストーカー行為への心配から、名札の着用を拒否する従業員を懲戒処分できるか……104
- ルールに従わず、離席時にパソコン画面のロックを行わない社員にどう対応すべきか……106
- 従業員がてんかん発作を起こした場合にどう対応すればよいか……108