

労政時報

本誌特別調査

2024年度 ホワイトカラー 職種別賃金調査

(労務行政研究所)

企業事例 一人的資本経営実践事例シリーズ

三井物産

判例解説 ーメンタルヘルス判例研究シリーズ(第41回)

産業医、弁護士から見た 判断のポイントと対応の留意点

ホープネット事件(東京地裁 令5.4.10判決)



労働判例

コロナ禍初期の海外での結婚式参加のための年休取得は事業の正常な運営を妨げる場合に該当するが、渡航前日の時季変更は権利濫用に当たり違法
(京王プラザホテル札幌事件 札幌高裁 令6.9.13判決)

相談室 Q&A

- 採用面接にて口頭で内定の旨を伝えたにもかかわらず、後日不採用を通知してもよいか
- 交通機関の乱れにより日帰り予定の出張先で宿泊した社員の宿泊代や取得予定の年休への配慮は必要か
- フレックスタイム制の職場で極端な長時間労働が続く社員に対し、残業許可制を適用してよいか
- 自己啓発費用補助を利用して受験した資格試験で不正行為が発覚した場合、返金請求や懲戒処分を行えるか
- 法令で規制されていないハラスメントに会社はどこまで対応する必要があるか
- 不祥事を起こした従業員の個人情報外部に流失した場合、どう対応すべきか
- 新しい上司の厳しい人事評価により部下の賞与額が大幅に減ることは問題か
- 65歳超の定年後再雇用者を雇止めする際の留意点

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

令和6年改正次世代育成支援対策推進法に関するQ&Aおよびリーフレットを公開／労働者の募集広告の表示について周知／労働基準関係法制研究会報告書案を提示 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」「労働関係法令一覧（令和6年11月分）」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働判例 労働判例SELECT

コロナ禍初期の海外での結婚式参加のための年休取得は事業の正常な運営を妨げる場合に該当するが、渡航前日の時季変更は権利濫用に当たり違法（京王プラザホテル札幌事件 札幌高裁 令6.9.13判決）

12

労働判例一覧（令和6年6～7月分）

14

特集1 本誌特別調査

2024年度 部長・課長・係長クラス・一般社員の ホワイトカラー職種別賃金調査 （労務行政研究所）

13職種に見る最新実態と諸格差の動向

1. 賃金の支払い形態が月例給与＋年間賞与の場合……18
2. 賃金の支払い形態が年俸制の場合……36
3. 付帯調査—賞与制度の導入状況と個人の賞与算定式、賞与制度の見直し状況……39

42

関連資料 厚生労働省、人事院調査による職種別賃金の実態

規模別・学歴別・年齢階級別に見た所定内・所定外賃金、賞与の水準

賃金構造基本統計調査（2023年・厚生労働省）／職種別民間給与実態調査（2024年・人事院）

58

特集2 人的資本経営実践事例シリーズ

三井物産

人材戦略として、グローバルでの戦略的適材配置等を推進。
2023年から「人的資本レポート」を毎年継続的に発刊

70

特集3 判例解説

メンタルヘルス判例研究シリーズ

産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点（第41回）

ホープネット事件（東京地裁 令5.4.10判決）

林 剛司 日立製作所 安全衛生マネジメント推進本部 健康経営推進部 産業保健推進センタ センタ長／産業保健判例研究会

DATA BOX

- 84 **2025年春季生活闘争方針(連合)**
- 89 **【参考】金属労協(JCM)の交渉方針**

相談室Q&A

- 94
 - 採用面接にて口頭で内定の旨を伝えたにもかかわらず、後日不採用を通知してもよいか……94
 - 交通機関の乱れにより日帰り予定の出張先で宿泊した社員の宿泊代や取得予定の年休への配慮は必要か……96
 - フレックスタイム制の職場で極端な長時間労働が続く社員に対し、残業許可制を適用してよいか……98
 - 自己啓発費用補助を利用して受験した資格試験で不正行為が発覚した場合、返金請求や懲戒処分を行えるか……100
 - 法令で規制されていないハラスメントに会社はどこまで対応する必要があるか……102
 - 不祥事を起こした従業員の個人情報が外部に流失した場合、どう対応すべきか……104
 - 新しい上司の厳しい人事評価により部下の賞与額が大幅に減ることは問題か……106
 - 65歳超の定年後再雇用者を雇止めする際の留意点……108