

労政時報

人事評価特集

人事評価制度を どう見直すか

(TIS/MIXI)

実務解説

評価制度の運用力を高めるポイント

実務解説

令和7年度施行 労働関係・ 社会保険改正のチェックポイント (下・社会保険関係編)

判例解説 —メンタルヘルス判例研究シリーズ(第42回)

産業医、弁護士から見た 判断のポイントと対応の留意点

A社事件(東京地裁 令 5. 5.29判決)



労働判例

大学講師職は任期法4条1項1号所定の教育研究組織の職に該当し、同法7条1項による無期転換権の10年特例が適用される
(学校法人羽衣学園事件 最高裁一小 令 6.10.31判決)

相談室 Q&A

- フレックスタイム制で任意の時間帯に休憩させている場合、勤怠管理上の休憩時間を便宜的に固定化してよいか
- 会社貸与パソコンのWEB閲覧履歴をモニタリングし、社員の転職意向を探ることは問題か
- 職場のデスクに写真を飾るなど、“子どもがいるアピール”をする社員にどう対応すればよいか
- メールやチャットの返信・返事を義務づけることはパワハラか。また、反発する社員にどう対応すればよいか
- 営業社員による取引先への手土産配布を禁止できるか
- 地震等の災害発生時における従業員への出社要請はどこまで可能か
- 退職代行サービスを通じての退職申し出に対して、一定の条件を履行しなかった場合には解雇してもよいか
- 多重介護をすることになった正社員に対し、パートタイマーへの転換を求めることは問題か

INDEX

8

ニュース 労政ニュース

教育訓練等を受ける場合の基本手当の給付制限解除について、リーフレット等を公開／職務給の導入に向けたリーフレット・手引きを公開／「男女間賃金差異分析ツール」を公開 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」「労働関係法令一覧（令和7年1月分）」：本号はお休みさせていただきます。

10

労働判例 労働判例SELECT

大学講師職は任期法4条1項1号所定の教育研究組織の職に該当し、同法7条1項による無期転換権の10年特例が適用される
(学校法人羽衣学園事件 最高裁一小 令 6.10.31判決)

12

特集1 人事評価特集

人事評価制度をどう見直すか

一人ひとりの働きを適切に評価するため、制度設計・運用方法で改善すべきポイント

企業事例

13

評価制度の見直し事例

制度改定や運用面の強化を行い、評価制度の実効性を高める2社

17

TIS

コンピテンシー評価を導入し、成果に至るプロセスも含めすべて絶対評価に。社員が安心して挑戦できる制度を整備

29

MIXI

コンピテンシー評価を通じて従業員の成長を支援。人事部門とHRBPが運用面をサポートし、公平性を担保

実務解説

41

評価制度の運用力を高めるポイント

よくある運用課題6パターンを踏まえた、従業員の制度理解の促進、目標設定と評価&フィードバックの実効性向上策

野崎洸太郎 株式会社フィールドマネジメント・ヒューマンリソース ディレクター／執行役員

54

特集2 実務解説

令和7年度施行

労働関係・社会保険改正のチェックポイント (下・社会保険関係編)

健康保険法、厚生年金保険法、雇用保険法等、法令別に押さえておくべき施行内容を総点検

深田俊彦 特定社会保険労務士 社会保険労務士法人大野事務所

68

特集3 判例解説

メンタルヘルス判例研究シリーズ
産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点(第42回)
A社事件(東京地裁 令 5. 5.29判決)

林 剛司 日立製作所 安全衛生マネジメント推進本部 健康経営推進部 産業保健推進センタ センタ長/産業保健判例研究会

DATA BOX

84

東京における中小企業の職種別モデル賃金(2024年・東京都)

89

中途採用者の初任賃金(2024年4～9月期・厚生労働省)

100

相談室Q&A

- フレックスタイム制で任意の時間帯に休憩させている場合、
勤怠管理上の休憩時間を便宜的に固定してよいか……100
- 会社貸与パソコンのWEB閲覧履歴をモニタリングし、社員の転職意向を探ることは問題か……102
- 職場のデスクに写真を飾るなど、“子どもがいるアピール”をする社員にどう対応すればよいか……104
- メールやチャットの返信・返事を義務づけることはパワハラか。
また、反発する社員にどう対応すればよいか……106
- 営業社員による取引先への手土産配布を禁止できるか……108
- 地震等の災害発生時における従業員への出社要請はどこまで可能か……110
- 退職代行サービスを通じての退職申し出に対して、
一定の条件を履行しなかった場合には解雇してもよいか……112
- 多重介護をすることになった正社員に対し、パートタイマーへの転換を求めることは問題か……114